

**ORAȘUL SĂLIȘTE – PRIMĂRIE**

**CUI 4306950**

**Nr. 4.398 / 31.03.2021**

**LISTA FUNCȚIILOR DIN INSTITUȚIE CONFORM LEGII-CADRU NR.153/2017  
PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂȚIT DIN FONDURI PUBLICE APROBATE PRIN H.C.L. NR. 06/2020  
la data de 31.03.2021**

Nr. Cr. t.	FUNCȚIA	Clasa	Grad/treapta	GR.cf. transe de vechime	Indemnizație/Salar de bază /lună	Spor CFP 10% /lună cf. Leg.153/2017	Vouchere de vacanță 2021 cf. O.G 8/2009	Spor condiții vătămătoare 7%/lună cf. Leg.153/2017	Valoare anuală indemnizație de hrană O.G 26/1994 și Leg.155/2010	Indemnizația de hrană lunară cf.art.18 din Leg. nr.153/2017
1	PRIMAR				13.728	-	-	-	-	-
2	VICEPRIMAR				10.764	-	-	-	-	-
3	Secretar General al UAT	I	II		9.010					347
4	Sef serviciu	I	II		8.340	711				347
5	Sef birou	I	II		6.200					347
6	Inspector	I	Superior	5	6.444					347
7	Inspector	I	Principal	2	5.213					347
8	Inspector	I	Asistent	5	5.058					347
9	Inspector	I	Asistent	2	4.583					347
10	Inspector	I	Asistent	1	4.364					347
11	Referent	III	Superior	5	4.862					347
12	Referent	III	Superior	4	4.743					347
13	Referent ½ norma		IA	5	2.654	226				173
14	Referent		IA	5	5.307					347
15	Administrator IT		II	2	4.104					347
16	Consilier achiziții publice	I	Principal	4	5.611	-				347
17	Consilier ½ norma		Gradul IA	4	2.981					173
18	Consilier ½ norma		Gradul IA	3	2.908					173
19	Consilier		Gradul IA	4	5.961					347

20	Functionar arhivar		II	3	3.808		-	-	347
21	Inspector de specialitate		II	3	4.733		-	-	347
22	Îngrijitor			4	2.901		-	-	347
23	Îngrijitor			5	2.974		-	-	347
24	Bibliotecar		I	5	4.251		-	-	347
25	Muncitor necalificat		I	4	2.901		-	-	347
26	Șofer		I	3	3.465		-	-	347
27	Polițist local	III	Superior	5	2.974		-	974/luna	-
28	Polițist local	III	Superior	4	2.901		-	974/luna	-
29	Asistent personal			5	2.782		-	-	347
30	Asistent personal			2	2.520		-	-	347
31	Asistent personal			1	2.399		-	-	347
32	Asistent medical comunitar			1	4.139		-	270/lună	347
33	Asistent medical comunitar		Principal	3	4.623		-	309/lună	347
34	Asistent medical comunitar		2	4	4.678		-	328/lună	347

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Orașului Săliște, ținând cont de următoarele :

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%
  - conform art.16 alin.1 din Legea nr.153/2017, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.
  - conform art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%
  - c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă luată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- conform art. IX, din OUG nr.226/2020 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene prevede că :Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2021, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia – acordarea indemnizației de hrana se va face conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017,se va acorda potrivit art.18 din Oug 91/2017,astfel : -Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli; - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR

Marilena Răduțiu RĂCUCIU



ÎNTOCMIT-Inspector resurse umane,

Ioana-Nicoleta TRIHENEA